

搜索法规... 法规 裁判文书 案例评析 小威课堂 专题 劳动法速递 专业文章 实务指南 文书模板 专家问答 搜索

标题 全文 文号 | 精确搜索 模糊搜索

企业复工复产合规操作指引

1 2 3 4 5

各地劳动法政策 智能查询 各地人力资源管理常用数据

月度动态精选

劳动用工常用文书模板

最新实务指南推荐

北京劳动法实务完全指南

《北京劳动法实务完全指南》在对国家层面的相关法律和规定进行全面整理的基础上，着重介绍了北京地区的相关法律要求，产品中所涉及的相关资料、数据、政策均来自政府相关部门的最新规定。

上海劳动法实务完全指南

由劳动法领域最权威、最富有经验的律师撰写，对国家层面法律全面阐释的同时紧扣上海地区的法规政策，针对实务中的常见热点问题提供操作指南，辅以典型案例分析，堪称上海地区劳动法实务大全。2016年8月1日起，修订后的《上海市企业工资支付办法》将施行，相关内容已做更新。

广东劳动法实务完全指南

《广东劳动法实务完全指南》对每一层面的法律和规定进行了全面整理，并着重强调了广东地区的法律要求和实践，为管理者指明了一条正确的法律实践路线，阐述方式简洁直白，对广东地区的常见法律问题做出了权威解答，为实践操作提供了有价值的建议。

更多>>>

最新动态

劳动法速递

- 最高检发布化解行政争议典型案例 [2021-02-24]
SPP Releases Typical Cases about Handling Administrative Disputes
- 多地上调2021年最低工资标准 [2021-02-24]
- 2021年CPA全国统一考试4月1日起报名 考试大纲同步发布 [2021-02-24]
- 两部门发文深化出版专业技术人员职称制度改革 [2021-02-24]
- 北京市将实施康养职业技能培训计划 [2021-02-24]

法律法规

- 天津市人社局、天津市财政局关于印发《支持企业外地员工春节期间留津稳定就业若干措施》的通知 [2021-01-16]
- 关于创新企业股权激励有关个人所得税政策的解答 [2021-01-15]
- 《国家税务总局天津市税务局关于个人所得税征收管理有关事项的公告（征求意见稿）》征求意见 [2021-01-15]
- 关于做好外来务工人员留京过年期间稳定劳动关系工作的通知 [2021-01-11]
- 北京市医疗保障局、北京市财政局关于调整本市城镇职工基本医疗保险缴费比例的通知 [2021-01-11]
- 最高人民法院关于印发《关于审理劳动争议案件适用法律问题的解释（一）》 [2020-12-29]
Interpretation of the Supreme People's Court on Issu's Concerning the Application of Law in the Trial of Labor Dispute Cases (I)
- 国家税务总局关于完善调整部分纳税人个人所得税预扣预缴方法的公告 [2020-07-28]
Announcement of the State Taxation Administration on Improving and Adjusting the Methods of Withholding and Prepayment of Individual Income Tax for Certain Taxpayers
- 中华人民共和国民法典 [2020-05-28]
PRC Civil Code
- 关于落实粤港澳大湾区个人所得税优惠政策的公告 [2020-03-17]
Notice on the Implementation of Preferential Individual Income Tax Policies for the Guangdong-Hong Kong-Macau Greater Bay Area
- 关于本市劳动者在劳动合同期间患病或者非因工受伤的医疗期标准的规定（2015修订） [2015-08-17]
Provisions on Criteria of the Medical Treatment Period for Workers in Shanghai Who Suffer from Illness or Non-job-Related Injuries during the Period of Performance of A Labor Contract (Revised in 2015)

案例

- 北京东方莱康科技发展有限公司与吴晓云劳动争议一审民事判决书 [2021-01-19]
- 原告:王建国、被告:沈远昌劳动合同纠纷一审民事 [2021-01-18]
- 邱国伟与张庆文、沈阳宝利基市政工程有限公司、沈阳水务集团有限公司提供劳务者受害责任纠纷 [2021-01-18]
- 孙明东与王志波劳动合同纠纷 [2021-01-18]
- 杭州维时科技有限公司北京分公司与宁小伟劳动争议一审民事判决书 [2021-01-18]

专业文章

- 用人单位能否要求劳动者到指定医院就（复）诊? [2021-01-20]
- 法典与员工病假管理 [2021-01-20]
- 拖欠工资的界定及可以依法缓发工资的情形 [2021-01-20]
- 员工严重失职造成重大损失，公司扣发工资为何被判违法 [2021-01-19]
- 劳动者主张被公司违法辞退，是否要承担举证责任? [2021-01-19]

在线客服
问题反馈
返回顶部

搜索小威课堂... 搜索 标题 全文 精确搜索 模糊搜索

- 课程状态 已开课(47) 主题分类 劳动合同(18) 企业内部管理(6) 薪酬和福利(4) 工作时间和休息休假制度(2) 劳动保护(1) 劳动争议处理(4) 境外人士在华就业(1) 特殊用工形式和特殊劳动关系(3) 其他话题(5)

小威课堂搜索, 共有47条信息

- 1 【小威课堂】调岗、调薪及调整工作地点的法律适用与管理实务 [付勇] [薪酬和福利] [2020.11.01] 本期小威课堂将结合法律规定及实务案例对用人单位调岗、调薪、调整工作地点过程中遇到的问题进行详细阐释和实务指导。
2 【小威课堂】对比解读：京沪两地最新劳动争议解决思路 [付勇,罗欣] [2020.06.01] 2020年4月15日,上海市高级人民法院和上海市人力资源和社会保障局发布了《关于疫情影响下劳动争议案件处理相关指导意见》,统一了疫情期间劳动争议案件裁判口径。4月29日,北京市高级人民法院与北京市劳动争议仲裁委员会召开新闻发布会,联合发布了《关于审理新型冠状病毒肺炎疫情防控期间劳动争议案件适用法律问题的解答》,明确了北京地区涉疫情防控期间劳动争议问题的裁判尺度。面对上海和北京先后出台的涉疫劳动争议案件裁判规则,该如何去理解运用?如何发挥其指引意义,指导企业的用工管理?威科先行特邀大成律师事务所的付勇律师和罗欣律师,深度解析北京和上海的劳动争议处理裁判规则,并给出企业用工管理实操建议,助力企业在疫情期间劳动用工合规工作。
3 【小威课堂】复工后劳动用工合规管理问题 [李晓敏] [企业内部管理] [2020.04.20] 随着越来越多地区的企业逐步开始复工复产,复工后的劳动用工问题也慢慢开始浮出水面。国家和各地对复工有何相关优惠政策?虽然复工,但是在特殊状态未解除的情况下如何进行用工管理?员工工资待遇问题又应如何处理?威科先行特邀北京观韬中茂律师事务所的李晓敏律师,解析企业共同面临的复工后劳动用工合规管理问题,给出详细的实操指引。
4 【小威课堂】疫情下如何进行人力资源管理 [程阳] [2020.02.28] 受新冠疫情影响,企业的人力资源管理迎来诸多挑战:各地法规政策陆续发布,如何做到人力资源合规?无法现场办公的情况下,如何提升工作效率?常态工作与非常态外部环境交织,如何确保正常运营和管理继续?为应对这一系列挑战,我们邀请到北京市兰台律师事务所的程阳律师,详细讲解疫情下人力资源管理的问题及其解决思路与方法,以期对疫情下企业用人管理有所启发。
5 【小威课堂】“三期”女职工离职与休假合规实务管理 [崔杰,张倩] [北京德恒律师事务所] [2019.11.18] 三期女职工是指处于孕期、产假期、哺乳期间的女职工。我国的劳动法律在女职工的保护方面作出了诸多特殊规定,以保障其权益。这就使得三期女职工的“管理”成为了企业用工管理的重点和难点。鉴于此,北京德恒律师事务所的崔杰、张倩两位律师从离职和休假两方面出发,结合实务案例,对三期女职工的合规管理给出系统的建议,具有极强的实操性,以期有所助益。
6 【小威课堂】企业人力资源管控常用表单中的法律风险防范 [王坤] [北京雍文律师事务所] [2019.10.18] 《劳动合同法》对于劳动者倾斜保护导致一旦产生劳动争议,企业要承担非常严苛的举证责任。为此,企业劳动人事法律风险的有效防控也就成为了企业劳动用工的重中之重。而其中,人力资源表单则是最为核心、最为基础也最为有效的防控方式之一。鉴于此,我们邀请到雍文律师事务所的王坤律师对企业人力资源管控常用表单中普遍存在的法律风险进行了筛选整合,并作为常见、最易被忽略的法律风险点进行重点提示,以期协助企业人力资源工作者降低劳动用工法律风险。
7 【小威课堂】白领犯罪防控与合规调查技巧 [朱海斌,罗欣] [2019.07.19] 从近几年所听说的离职或合规案件来看,“信任”在管理中是一种非常“奇异”的资源,一方面,其非常稀缺,难以获得;但,另一方面,其似乎又被大量滥用,时常造成巨额经济或声誉损害,这经常致使中国总部乃至海外的管理层茫然无措。为什么在已经建立申报及审查机制的情况下仍然会发生利益冲突?为什么在三令五申之后仍然存在来自于采购部门或质检部门的贪腐案件?又为什么在多年持续培训之后仍然在就业过程中存在操作主张的不正当商业实践(例如商业贿赂,合谋取得垄断地位或泄露商业秘密)?此外,日常管理中,在层层财务审批情况下仍然存在的虚假报销、账外账,及管理人員滥用职权或不作为的行为仍然屡见不鲜,我们不禁要问,公司们究竟怎么了?到底是人有问题,还是制度有问题?用人单位到底应该做些什么或者可以做什么?为此,威科先行特地邀请到了北京大成律师事务所的朱海斌律师,罗欣律师,结合其丰富的案件办理经验,为我们抽丝剥茧地揭露那些隐藏在阴暗角落中的“不宣之秘”。
8 【小威课堂】员工安置与离职谈判 [魏天公诚劳动法团队] [劳动合同] [2019.05.10] 近期,在经济环境、人力成本等多方面因素的推动下,有一些企业已经或者计划进行人员调整,削减人力成本。但这种人员调整也导致了巨大的法律合规风险,爆发了不少纠纷与负面新闻。鉴于此,在此次小威课堂中,威科先行将邀请魏天公诚劳动和雇佣业务团队从员工安置的路径方法、流程规范、法律风险防范、争议解决,以及离职谈判的方法、流程、难点、技巧等不同角度,结合最新法律规定、项目经验与案例进行分享。
9 【小威课堂】社保入税后企业整体降负策略与人力成本优化 [杨保全] [2019.03.14] 2018年3月21日,中共中央发布《深化党和国家机构改革方案》,明确“将基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费等各项社会保险费交由税务部门统一征收”。由此,社保入税成为倍受企业关注的热点话题。虽然,仅仅是更换了征收机关,社保征收政策并未发生实质变化,但却让众多企业惶惶不安。大数据时代到来,社保入税背景下,社保今后可能不再由单位自主申报,税务机关可以通过大数据来获取企业越来越多的信息,从而对企业合规提出了更高的要求。那么,在此背景下,企业应当何去何从?能否在保证合规的同时,降低合规成本?本次小威课堂,威科先行特邀申请中律师事务所高级合伙人律师杨保全为大家分享社保入税背景下企业合规路径及成本优化方案,以期对广大HR有所助益。
10 【小威课堂】我们更懂劳动法了吗?——《劳动合同法》十周年盘点与展望 [罗欣,付勇] [劳动合同] [2018.11.20] 从2008年1月1日起实施至今,《劳动合同法》已经走过了十年的历程。十年,对于一部法律而言,不是一段很长的时间。但对于《劳动合同法》下所涉及的各主体而言,其意义却非同寻常。十年既是过去的征程,也是开启新时代的起点。基于此,威科先行特邀罗欣律师以“十年立法、司法回顾与展望”为切入点,围绕“立法、司法价值趋向及变动”及“员工关系管理新挑战”展开了此次课程分享。

在线客服 问题反馈 返回顶部

搜索法规...

标题 全文 文号 精确搜索 模糊搜索 高级搜索

法规搜索, 共有237,313条信息

排序: 发文日期排序

序号 隐藏摘要 分组浏览 打印 E-mail word pdf 收藏

法律(共206篇)

- 1 草案 安全生产法(修正草案)征求意见
2 尚未生效 中华人民共和国刑法修正案(十一)
3 中华人民共和国退役军人保障法
4 草案 个人信息保护法(草案)征求意见
5 中华人民共和国民法典

行政法规(共904篇)

- 1 国务院办公厅关于推动药品集中带量采购工作常态化制度化开展的意见
2 尚未生效 医疗保障基金使用监督管理条例
3 国务院办公厅关于进一步优化地方政务服务便民热线的指导意见
4 国务院办公厅关于建设第三批大众创业万众创新示范基地的通知
5 国务院关于修改和废止部分行政法规的决定(2020年12月)

司法解释/文件(共309篇)

- 1 最高人民法院关于废止部分司法解释及相关规范性文件的决定
2 最高人民法院印发《关于修改〈民事案件案由规定〉的决定》的通知(2020)
3 最高人民法院关于修改《最高人民法院关于人民法院民事调解工作若干问题的规定》等十九件民事诉讼类司法解释的决定
4 最高人民法院关于修改《最高人民法院关于破产企业国有划拨土地使用权应否列入破产财产等问题的批复》等二十九件商事类司法解释的决定
5 最高人民法院关于产业工会、基层工会是否具备社会团体法人资格和工会经费集中户可否冻结划拨问题的批复(2020修正)

部委规章(共23,785篇)

- 1 关于征求《安全文化示范企业创建评价实施办法(征求意见稿)》意见的函
2 交通运输部办公厅 中华全国总工会办公厅关于公布2020年验收合格“司机之家”建设项目名单和取消“司机之家”称号名单的通知
3 关于征求《重特大自然灾害调查评估暂行办法(征求意见稿)》意见的通知
4 国家矿山安全监察局(原国家煤矿安全监察局)机关2020年度公开遴选公务员拟任人员公示
5 应急管理部关于公开征求《煤矿安全规程(部分修订条文征求意见稿)》意见的通知

地方法规(共207,397篇)

- 1 关于2020年文化艺术系列专业资格(中级)评审通过的通知
2 国家税务总局大连市税务局关于公布2020年度个人所得税综合所得年度汇算邮寄申报有关事项的公告
3 连云港市应急管理局关于印发《连云港市应急管理局2021年度安全生产监督检查计划》的通知
4 青岛市住房和城乡建设局关于对《关于进一步优化人才住房和城乡建设及筹集工作的意见》公开征求意见的

主题分类

- 招聘与入职(3090)
劳动合同(2336)
工会、集体谈判和集体合同(4599)
企业内部管理(5141)
薪酬和福利(25184)
社会保险和住房公积金(49900)
工作时间和休息休假制度(2764)
劳动保护(64216)
劳动争议处理(1363)
境外人士在华就业(349)

效力级别

- 法律(206)
行政法规(904)
司法解释/文件(309)
部委规章(23785)
地方法规(207397)
党政及组织文件(1226)
行业规范(3185)
军事法规(24)
地方司法解释/文件(227)

地域范围

- 全国(27430)
北京市(12705)
上海市(9137)
天津市(4955)
重庆市(9933)
广东省(20566)
江苏省(18406)
浙江省(11928)
河北省(5812)
辽宁省(6553)

发文日期

- 2010年之后(128277)
2000年至2009年(91024)
2000年之前(17575)

时效性

- 现行有效(215560)
失效/废止(19548)
已被修订(1721)
部分失效/废止(367)
尚未生效(29)
草案/征求意见稿(88)

发文机关

- 财政部(2942)
人力资源和社会保障部(2454)
国家安全生产监督管理局(已撤销)(2157)
江苏省人力资源和社会保障厅(1729)
天津市人力资源和社会保障局(1718)
重庆市安全生产监督管理局(已撤销)(1693)
劳动和社会保障部(已撤销)(1604)
劳动部(已变更)(1508)
北京市人力资源和社会保障局(1475)
人事部(已变更)(1471)

通知	
[青岛市住房和城乡建设局] [2021.02.22 发布] [2021.02.22 实施]	
<input type="checkbox"/>	佛山市应急管理局关于做好2021年春节后工矿商贸企业复工复产安全生产工作的紧急通知 [佛山市应急管理局] [2021.02.20 发布] [2021.02.20 实施]
地方司法解释/文件(共227篇) 更多>>	
<input type="checkbox"/>	北京法院2020年聘用制法官助理招聘公告 [北京市高级人民法院] [2020.11.04 发布] [2020.11.04 实施]
<input type="checkbox"/>	关于发布北京法院2020年聘用制审判辅助人员招聘拟聘用人员名单的公告 [北京市高级人民法院] [2020.10.19 发布] [2020.10.19 实施]
<input type="checkbox"/>	北京法院2020年聘用制审判辅助人员招聘公告 [北京市高级人民法院] [2020.08.27 发布] [2020.08.27 实施]
<input type="checkbox"/>	关于做好涉新冠肺炎疫情劳动争议调解和案件审理工作的指导意见 [江苏省高级人民法院,江苏省人力资源和社会保障厅,江苏省司法厅] [2020.08.25 发布] [2020.08.25 实施]
<input type="checkbox"/>	天津市高级人民法院关于印发损害赔偿数额参考标准的通知 [天津市高级人民法院] [津高法〔2020〕163号] [2020.07.06 发布] [2020.07.06 实施]
政党及组织文件(共1,226篇) 更多>>	
<input type="checkbox"/>	中共中央办公厅 国务院办公厅关于加快推进乡村人才振兴的意见 [中共中央办公厅,国务院办公厅] [2021.02.23 发布] [2021.02.23 实施]
<input type="checkbox"/>	中共中央办公厅、国务院办公厅印发《建设高标准市场体系行动方案》的通知 [中共中央办公厅,国务院办公厅] [2021.01.31 发布] [2021.01.31 实施]
<input type="checkbox"/>	中共中央办公厅、国务院办公厅印发关于做好人民群众就地过年服务保障工作的通知 [中共中央办公厅,国务院办公厅] [2021.01.25 发布] [2021.01.25 实施]
<input type="checkbox"/>	关于做好2020年全市事业单位工作人员年度考核工作的通知 [中共常州市委组织部,常州市人力资源和社会保障局] [常人社发〔2020〕163号] [2020.12.16 发布] [2020.12.16 实施]
<input type="checkbox"/>	中共教育部党组关于刘贵华、于发友同志试用期满正式任职的通知 [中共教育部党组] [教党任〔2020〕187号] [2020.12.10 发布] [2020.12.10 实施]
行业规范(共3,185篇) 更多>>	
<input type="checkbox"/>	天津市注册会计师协会关于对2020年未完成继续教育培训的注册会计师限期培训的通知 [天津市注册会计师协会] [津注协〔2021〕11号] [2021.02.20 发布] [2021.02.20 实施]
<input type="checkbox"/>	广东省注册会计师协会关于填写2021年注册会计师继续教育需求调查问卷的通知 [广东省注册会计师协会] [粤注协〔2021〕21号] [2021.02.03 发布] [2021.02.03 实施]
<input type="checkbox"/>	场外期权业务交易商名单公告(第九期) [中国证券业协会] [2021.01.29 发布] [2021.01.29 实施]
<input type="checkbox"/>	关于发布《郑州商品交易所场外期权业务指引》的公告 [郑州商品交易所] [郑州商品交易所公告〔2021〕11号] [2021.01.29 发布] [2021.01.29 实施]
<input type="checkbox"/>	全国会计专业技术资格考试领导小组办公室发布2021年度全国会计专业技术中级资格考试大纲 [全国会计专业技术资格考试领导小组] [2021.01.28 发布] [2021.01.28 实施]
军事法规(共24篇) 更多>>	
<input type="checkbox"/>	西藏军区参谋部关于2020年军队院校招收普通高中毕业生工作的通知 [中国人民解放军西藏军区] [2020.07.21 发布] [2020.07.21 实施]
<input type="checkbox"/>	中国人民解放军文职人员条例(2017修订) [中央军事委员会,国务院] [国务院、中央军委令第689号] [2017.09.27 发布] [2017.09.27 实施]
<input type="checkbox"/>	失效 重庆市人民政府重庆警备区关于认真做好2008年冬季退役士兵接收安置工作的通知 [中国人民解放军重庆警备区] [渝府发〔2009〕5号] [2009.01.07 发布] [2009.01.07 实施]
<input type="checkbox"/>	河北省军区政治部、河北省军区后勤部、河北省劳动和社会保障厅关于转发《关于军队停办福利性企业职工安置和社会保险有关问题的通知》的通知 [中国人民解放军河北省军区政治部,中国人民解放军河北省军区后勤部,河北省劳动和社会保障厅] [冀劳社〔2004〕70号] [2004.08.28 发布] [2004.08.28 实施]
<input type="checkbox"/>	中国人民解放军计划生育条例 [中央军事委员会] [2003.04.08 发布] [2003.04.08 实施]

在线客服
问题反馈
返回顶部

搜索裁判文书... 搜索 标题 全文 案号 精确搜索 模糊搜索 高级搜索

法院等级: 最高法院(955), 高级人民法院(110190), 中级人民法院(1034180), 基层法院(5099437), 专门法院(12018)
参照级别: 指导性案例的裁判文书(3), 公报案例的裁判文书(11), 参阅案例的裁判文书(15), 经典案例(1605), 其他(6255139)
主题分类: 招聘与入职(18171), 劳动合同(1129890), 工会、集体谈判和集体合同(7533), 企业内部管理(32734), 薪酬和福利(1245727), 社会保险和住房公积金(503573), 工作时间和休息休假制度(117447), 劳动保护(34198), 劳动争议处理(83036), 境外人士在华就业(611)
审理法院: 最高人民法院(955), 北京市(226852), 天津市(94259), 上海市(199651), 重庆市(263507), 河北省(214511), 山西省(85119), 内蒙古自治区(119527), 辽宁省(324976), 吉林省(155656)
案由: 民事(5963893), 刑事(6078), 行政(220632), 国家赔偿(530), 执行(884966)
审判程序: 一审(3377911), 二审(969117), 再审(125730)
裁判日期: 2021年(38672), 2020年(1144592), 2019年(1185826), 2018年(1013969), 2017年(946708), 2001年至2016年(1902616), 2001年之前(159)
裁判类型: 判决书(2433914), 裁定书(2744369), 决定书(25273), 调解书(492688), 其他文书(466744)
文书篇幅: 500字以上(3905711), 500字以下(含500字)(2351069)

案例搜索, 共有6,256,780条信息
序号 隐藏摘要 每页10条 打印 E-mail 下载 收藏
1 吉海军与王君劳务合同纠纷一审民事裁定书 [辽宁省大连市旅顺口区人民法院] [(2021)辽0212民初223号] [2021.02.23]
2 刘国辉、李九强劳务合同纠纷执行实施类执行裁定书 [辽宁省锦州市古塔区人民法院] [(2021)辽0702执14号之一] [2021.02.23]
3 孙红旗、孙宪民与金秀茹劳动报酬纠纷一案一审民事裁定书 [黑龙江省伊春市新青区人民法院] [(2021)黑0724民初3号] [2021.02.23]
4 张庆峰与冉令海劳务合同纠纷一审民事裁定书 [辽宁省丹东市振安区人民法院] [(2021)辽0604民初306号] [2021.02.23]
5 刘文江与沈阳市皇姑区城市建设事务服务中心、辽宁金达交通建设有限公司劳务合同纠纷 [辽宁省沈阳市皇姑区人民法院] [(2021)辽0105执保80号] [2021.02.23]
6 佟志学与张学军劳务合同纠纷 [辽宁省凤城市人民法院] [(2021)辽0682民初628号] [2021.02.23]
7 赫广海与董全科劳务合同纠纷 [辽宁省鞍山市铁东区人民法院] [(2020)辽0302民初2008号之一] [2021.02.23]
8 纵横前海网络科技(北京)有限公司与焦海净劳动争议一审民事裁定书 [北京市丰台区人民法院] [(2021)京0106民初4978号] [2021.02.23]
9 赵德印与王大林劳务合同纠纷 [辽宁省法库县人民法院] [(2021)辽0124执保185号之一] [2021.02.23]
10 宋子其与湖南秀华农业科技股份有限公司劳务合同纠纷执行一案结案通知书 [湖南省株洲市荷塘区人民法院] [(2021)湘0202执保96号] [2021.02.23]
首页 上一页 [1] [2] [3] [4] [5] ... 下一页

http://www.pbooktop.com

在线客服 问题反馈 返回顶部

搜索劳动法速递... 搜索 标题 全文 精确搜索 模糊搜索 高级搜索

主题分类

- 招聘与入职(215) 劳动合同(461) 工会、集体谈判和集体合同(146) 企业内部管理(187) 薪酬和福利(1785) 社会保险和住房公积金(5562) 工作时间和休息休假制度(276) 劳动保护(440) 劳动争议处理(608) 境外人士在华就业(143)

内容分类

- 前沿动态(14871) 案件聚焦(809)

行业分类

- 药品(176) 医疗器械(8) 医疗机构(183) 其他(22) 其他(143) 医药行业(453) 能源与矿产(174) 房地产、土地、建筑工程(170) 交通与物流(35) 烟酒、食品、化妆品(152)

发文时间

- 最近2-7天(32) 最近7-30天(73) 一个月以前(15576)

地域

- 全国(4603) 北京(1240) 上海(888) 广东(1324) 江苏(812) 其他地区(6657)

劳动法速递搜索, 共有15,681条信息

序号 隐藏摘要 分组浏览 打印 E-mail 下载 收藏

前沿动态(共14,871篇) 更多>>

- 1 最高检发布化解行政争议典型案例 [2021.02.24] [English]
2 多地上调2021年最低工资标准 [2021.02.24]
3 2021年CPA全国统一考试4月1日起报名 考试大纲同步发布 [2021.02.24]
4 两部门发文深化出版专业技术人员职称制度改革 [2021.02.24]
5 北京市将实施康养职业技能培训计划 [2021.02.24]

案件聚焦(共809篇) 更多>>

- 1 案例 | 爱奇艺一员工落户北京两个月后离职被起诉 被判赔偿10万元 [2021.02.23]
2 案例 | 滴滴司机隐瞒犯罪记录 法院: 支持平台封禁其账号 [2021.02.07]
3 案例 | 法院: 尊重民俗、体恤员工是用人单位应有之义 [2021.01.29]
4 案例 | 员工将工作文件上传个人网盘被辞 法院: 公司需赔偿 [2020.12.11]
5 案例 | 双试第一后招聘取消, 考生质疑安医大附小教师招聘 [2020.11.02]

http://www.pbookshop.com

在线客服 问题反馈 返回顶部

搜索专题... 搜索 精确搜索 模糊搜索

主题分类

- 招聘与入职 (2)
劳动合同 (34)
企业内部管理 (13)
薪酬和福利 (16)
社会保险和住房公积金 (6)
工作时间和休息休假制度 (9)
劳动保护 (5)
劳动争议处理 (21)
境外人士在华就业 (2)
特殊用工形式和特殊劳动关系 (11)

发文日期

2010年之后(167)

专题搜索, 共有167条信息

序号 显示摘要 每页10条

- 1 灵活用工实操全指引
[德恒律师事务所] [特殊用工形式和特殊劳动关系] [2021.02.01]
随着新冠疫情防控的常态化, 企业复工复产之路并不一帆风顺, 疫情的影响还会在一段时间内持续。我们有理由相信灵活用工在未来也会成为一种常态。基于此, 本专题从合规角度对其展开分析、讨论, 并协助用工主体正确认识灵活用工, 尊重员工权益, 防范法律风险, 希望对大家有所帮助。
2 2020年劳动法新政盘点
[CCH] [2020.12.18]
劳动法法律法规较为繁杂, 地方差异大, 且更新较快, 为方便用人单位及时了解掌握最新劳动动态, 助力劳动用工合规工作的实施开展, 威科先行于每月初对当月生效的重点法规政策予以推送提示。现将2020年度劳动法新政汇总于此, 以便查阅。
3 医疗期计算实操指引(附地方规定)
[仇少明] [工作时间和休息休假制度] [2020.12.07]
医疗期计算的相关法律法规出台较早, 各地的地方性法规和司法实践又不尽相同, 成为企业用工管理的一大难点。基于此, 隆安律师事务所的仇少明律师撰写本专题, 通过对原劳动法和部分地区规定的梳理, 结合司法实践中的观点, 提出实务操作建议, 以期能为用人单位在处理劳动者医疗期有关问题时有所参考。
4 民法在劳动合同纠纷处理中的适用
[胡燕来] [2020.12.07]
劳动合同法存在漏洞, 能否适用民法填补? 这是劳动法适用的基本问题, 涉及到劳动法与民法的关系。虽然此问题重要, 指导实践意义大, 但鲜见有论文专题论及。当前劳动法, 是一部缺乏理论逻辑体系支撑的残缺的法, 在处理劳动合同争议中, 如不能参照适用民法, 则会陷入无法可依之尴尬境地。基于此, 观韬中茂律师事务所的胡燕来律师撰写本专题, 剖析民法与劳动法的内在渊源, 为民法在劳动合同纠纷处理中的适用提供理论支撑。
5 广东省高级人民法院劳动争议案件司法观点集成
[大成律师事务所劳动与人力资源专业委员会] [2020.12.08]
法官通过裁判个案, 将“纸上的法律”变成“活的法律”, 裁判又不可避免定纷止争, 还具有输出裁判规则、推进法治宣传之功能。劳动与社会保障领域有着名目繁多的地方性法规、规章、规范性文件及司法政策文件等, 故劳动争议案件的审理最具地方特色, 针对同一问题, 不同城市的法院可能会做出不同裁判, 出现“同案不同判”的现象。北京大成律师事务所广州、深圳、珠海三地劳动与人力资源专业组投入大量时间和精力, 从2019年1月至2020年10月期间广东省高级人民法院做出的1500多份劳动争议案件裁判文书中, 精选、提炼、汇总了100个问题及相应裁判观点, 编写完成本专题, 以企业的具体问题为导向, 以法院的裁判观点为指引, 期望助力企业劳动关系与人力资源合规优化工作更加高效! 每一个问题, 皆有相应法院裁判观点、裁判文书案号, 期待为读者带来高效的阅读价值。
6 建筑行业劳动用工研究报告
[大成律师事务所劳动与人力资源专业委员会] [2020.11.30]
建筑施工企业最大的特点就是流动性, 从而在劳动用工方面表现出流动、分散、短期、阶段、交叉流水作业、多工种配合等特点, 建筑施工企业用工形式的特殊性和多样性决定了用工管理上的难度。建筑施工企业如何依法完善企业的用工制度, 避免用工风险, 减少用工风险, 是人力资源管理部门必须思考的问题。鉴于此, 大成律师事务所劳动与人力资源专业委员会通过检索分析2018年-2020年的建筑行业劳动用工纠纷案例, 归纳总结了近年来行业内主要劳动争议类型的司法观点, 并给出可落地的合规实操建议, 形成本研究报告, 以助力建筑行业劳动用工合规管理。
7 中国汽车行业雇佣事务合规研究报告
[罗欣] [2020.11.25]
汽车行业的劳动争议类型受其行业用工特质影响, 通常不会超越传统劳动争议类型。但是, 面对各行各业都向专业化、精细化发展的趋势, 汽车行业的劳动用工合规工作也同样值得反思和重塑。鉴于此, 大成律师事务所的罗欣律师基于为相关企业服务的丰富经验和实战案例, 总结汽车行业用工特征, 有针对性地提供整合性的行业雇佣事务合规解决方案, 以期在专业化、精细化用工管理道路上有所突破。
8 调岗调薪实务操作指引——调薪篇
[王茜] [薪酬和福利] [2020.11.12]
劳动合同的履行是一个立体的、动态的管理过程中, 在这个过程之中, 由于企业生产经营状况的变化, 或者职工劳动、生活情况的变化, 发生劳动合同变更的事由不可避免。特别是在后疫情时代, 企业面临经营方式的调整, 尤为需要对劳动合同进行变更。实务中, 劳动合同的变更最主要集中在两方面: 一是工作岗位的变更, 二是劳动报酬的变更。针对以上问题, 海华永泰律师事务所的王茜律师撰写本系列专题内容, 从实务角度出发, 解读劳动合同变更中调岗和调薪的注意事项。本期专题重点阐述调薪问题。
9 调岗调薪实务操作指引——调岗篇
[王茜] [劳动合同] [2020.10.29]
劳动合同的履行是一个立体的、动态的管理过程中, 在这个过程之中, 由于企业生产经营状况的变化, 或者职工劳动、生活情况的变化, 发生劳动合同变更的事由不可避免。特别是在后疫情时代, 企业面临经营方式的调整, 尤为需要对劳动合同进行变更。实务中, 劳动合同的变更最主要集中在两方面: 一是工作岗位的变更, 二是劳动报酬的变更。针对以上问题, 海华永泰律师事务所的王茜律师撰写本系列专题内容, 从实务角度出发, 解读劳动合同变更中调岗和调薪的注意事项。本期专题重点阐述调岗问题。
10 年假实务操作全指引
[德恒律师事务所] [工作时间和休息休假制度] [2020.10.19]
带薪年假争议是近年来劳动争议领域中成讼率最高、用人单位败诉率最高的一种案件类型。究其原因, 一方面关于年假的法律法规较为繁杂, 不易梳理; 另一方面, 企业对于自身的义务, 以及如何年假问题上避免法律风险, 也存在一些误解或误解的情况。那么年假制度到底是如何规定的? 满足什么样的条件可以休年假? 年假有几天? 未休年假如何补偿? 如果没休年假与公司解除劳动关系怎么办? 面对这些疑问德恒律师事务所劳动法团队特撰写本专题, 梳理总结二十个年假管理中最受关注的问题, 从法律法规出发, 辅以案例, 给出可落地的实操建议, 以期为用人单位提供有益的参考。

在线客服 问题反馈 返回顶部

搜索实务指南... 搜索

标题 全文 精确搜索 模糊搜索 高级搜索

全部 已购买

进入主题浏览模式

实务指南搜索, 共有20条信息

显示介绍 每页10条

1 上海劳动法实务完全指南

+ 关注

[已购买] [金杜律师事务所] [最近更新 2021.02.19]

[English]

在对国家层面的相关法律和规定进行全面整理的基础上, 着重介绍了上海地区的相关法律要求, 产品中所涉及的相关资料、数据、政策均来自国家和上海政府、相关部门 (如劳动和社会保障局、卫生局、安全生产监督管理局、公安局) 的最新规定; 按照劳动法框架下的主要领域划分体例结构, 对每一个主题内的相关法律规定、政策进行...

2 北京劳动法实务完全指南

+ 关注

[已购买] [金杜律师事务所] [最近更新 2021.02.07]

[English]

《北京劳动法实务完全指南》在对国家层面的相关法律和规定进行全面整理的基础上, 着重介绍了北京地区的相关法律要求, 所涉及的相关资料、数据、政策均来自政府相关部门的最新规定。《指南》按照劳动法框架下的主要领域划分体例结构, 对每一个主题内的相关法律规定、政策进行整理、分析, 尤其针对实践中经常发生争议的或...

3 广东劳动法实务完全指南

+ 关注

[已购买] [金杜律师事务所] [最近更新 2020.09.02]

《广东劳动法实务完全指南》对每一层面的法律和规定进行了全面整理, 并着重强调了广东地区的法律要求和实践, 为管理者指明了一条正确的法律实践路线。内容涵盖劳动法框架下的主要领域, 特别对人力资源经理或内部顾问所关注的问题做了详细阐述, 例如地区性雇佣法律规定和实践、地方社会保障标准等。《指南》的阐述方...

4 深圳劳动法实务完全指南

+ 关注

[已购买] [金杜律师事务所] [最近更新 2020.08.31]

《深圳劳动法实务完全指南》在对国家层面的相关法律和规定进行全面整理的基础上, 着重介绍了深圳地区的相关法律要求, 产品中所涉及的相关资料、数据、政策均来自政府相关部门 (如人力资源和社会保障局、卫生局、安全生产监督管理局、公安局) 的最新规定。《指南》按照劳动法框架下的主要领域划分体例结构, 对每一个主题...

5 江苏劳动法实务完全指南

+ 关注

[已购买] [金杜律师事务所] [最近更新 2020.07.27]

《江苏劳动法实务完全指南》在对国家层面的相关法律和规定进行全面整理的基础上, 着重介绍了江苏地区的相关法律要求, 所涉及的相关资料、数据、政策均来自政府相关部门 (如人力资源和社会保障局、安全生产监督管理局、公安局) 的最新规定。《指南》按照劳动法框架下的主要领域划分体例结构, 对每一个主题内的相关法律规定...

6 用人单位解除劳动合同合规实务指引

+ 关注

[已购买] [王建平; 苏文蔚; 赵广英; 郭静; 刘飞; 傅杰; 崔明明; 王冠; 张希宁; 沙乃金; 张倩; 王晨阳] [最近更新 2020.05.20]

在严苛的中国劳动法框架下, 解除劳动合同具有极高的合规风险。本指引以专题的形式, 对常见的劳动合同解除情形进行解析, 内容涵盖严重过失解除、试用期不符合录用条件解除、劳动者被迫解除劳动合同、医疗期满解除、不胜任工作解除、客观情况发生重大变化解除、经济性裁员和协商解除八种情形下解除劳动合同的操作要点及合...

7 企业裁员行动实务指引

+ 关注

[已购买] [张根旺; 李旭; 倪锦侠] [最近更新 2020.04.21]

该指引对企业裁员的法律依据、企业裁员程序、经济补偿方案等事项提供了详细实用的行动性指导。指引围绕中国法律框架下的解除和终止劳动关系的法律依据、裁员所遵循的分步程序、如何制定公平合理的裁员经济补偿方案、与裁员相关但并不一定涉及劳动关系解除的问题、裁员项目实施过程中罢工问题的应对方案、裁员项目中的常...

8 威科合规系列报告之劳动篇: 劳动争议新常态——大数据视角下的劳动用工合规指引

+ 关注

[已购买] [姜俊禄; 梁燕玲; 陆慧文; 李馨; 罗艾; 刘静] [最近更新 2019.11.15]

自2008年《劳动合同法》实施以来, 劳动争议案件始终处于持续多发的趋势。除了劳动合同解除、年终奖支付等传统热点话题, 股权激励、竞业限制等新发话题的受关注度也持续增加。近年来, 大数据作为新兴的分析视角, 被广泛应用于各项法律实务领域中, 为我们重新认识劳动争议案件提供了思路。鉴于此, 本指南聚焦劳动法合规...

9 社保合规实务问题之百问百答

+ 关注

[已购买] [兰台人力资源与劳动法律事务团队] [最近更新 2018.01.30]

汇总100个社会保险常见问题, 覆盖概念辨析、征缴比例及待遇、操作指南等内容。

10 企业劳动用工法律问题之百问百答

+ 关注

[已购买] [兰台人力资源与劳动法律事务团队] [最近更新 2017.10.31]

[English]

• 收录100个企业劳动用工常见实务问题解答 • 内容为中英双语

在线客服 问题反馈 返回顶部

<http://www.pbookshop.com>

作者: 大邦律师事务所

劳动合同

English

页内搜索 共0处 高亮

甲方(用人单位):
地址:
法定代表人:
联系电话:

乙方(劳动者): 身份证号码:
住所:
户籍地址:
通讯地址:
联系电话:

本合同由甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及现行的劳动法规、规章等法律文件,在双方平等自愿、协商一致的基础上订立,以兹双方共同遵守。

法规解析 律师解析

第一条 合同双方主体资格

- 1.1 甲方向乙方确认,甲方系中华人民共和国境内合法用工主体、具有合法用工资格。
- 1.2 乙方向甲方确认,乙方在本劳动合同订立时,与任何第三方不存在劳动关系、不在任何竞业限制期限内、不存在任何可能影响本合同生效或履行的事项。如乙方在签署本合同前向甲方隐瞒或虚假陈述前述相关事项致使甲方损失的,乙方将赔偿甲方全部损失,并承担甲方因此而支出的一切相关费用,包括但不限于律师费、交通费、差旅费等。

法规解析 律师解析

第二条 合同期限

- 2.1 双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限:
 - 2.1.1 固定期限:从20__年__月__日起至20__年__月__日止。
 - 2.1.2 无固定期限:从20__年__月__日起至法定终止条件出现时止。
 - 2.1.3 以完成一定工作任务为期限:从20__年__月__日起至_____工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为_____。

法规解析 律师解析

- 2.2 双方同意按以下第_____种方式确定试用期(试用期包含在合同期内):

- 2.2.1 无试用期。
- 2.2.2 试用期从20__年__月__日起至20__年__月__日止。
(劳动合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。)

法规解析 律师解析

第三条 工作地点及工作岗位

- 3.1 乙方的工作岗位为_____ (管理技术岗位/生产操作岗位等),甲方可与乙方订立岗位职责确认书作为本合同附件。
- 3.2 乙方的工作地点为_____。
- 3.3 甲方在合同期内可以根据经营需要以及依据乙方的业务能力和工作表现调整乙方的工作岗位。如乙方对甲方的安排有异议,可以书面形式反映自己的意见,但在未获甲方同意之前应服从甲方的工作安排。甲方调整乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的,应协商一致并按变更本合同办理,双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

法规解析 律师解析

第四条 工作时间和休息休假

- 4.1 甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间:
 - 4.1.1 标准工时工作制,即每日工作_____小时(不包括午餐及休息时间),每周工作_____天。
 - 4.1.2 不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。
 - 4.1.3 综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以_____为周期,总工时_____小时的综合计算工时工作制。
- 4.2 甲方因工作需要,安排乙方加班加点或乙方的加班经甲方确认同意时,甲方按中国现行劳动法律法规和政策,确定加班加点的时间,并依法给予乙方加班费或安排补休。
- 4.3 乙方依法享有国家规定的法定节假日、法定带薪年假等假期。

法规解析 律师解析

第五条 劳动报酬

- 5.1 甲方实行定岗薪制度。乙方在合同期内担任本合同第三条第1款所确定的职务时,其试用期工资为每月_____元人民币,试用期满后工资为每月_____元人民币。乙方同意在甲方调整其工作岗位时按照有关劳动规章制度相应调整其工资待遇。乙方按照甲方依法制定的有关劳动规章制度的规定获得奖金、各种津贴及补贴。乙方在甲方取得的工资收入而应缴纳的税费由乙方个人承担,甲方予以代扣代缴。

在线客服
问题反馈

5.2 甲方发薪日为每月____日至每月____日，一般为每月____日，甲方在该日发放乙方上一个月的工资。如果前述发薪日恰逢节假日，甲方将在距节假日之后最近的工作日发放工资。

法规解析 律师解析

5.3 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，应按劳动法的有关规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。乙方所在岗位依法实行不定时工作制、综合计算工时制等特殊工时制的，加班工资支付依国家和地方相关法律法规执行。

法规解析 律师解析

第六条 社会保险及社会福利

6.1 甲方按照法律法规和政策规定项目和标准，为乙方缴纳支付其在甲方在职期间的养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等政府明确要求甲方应当缴纳的社会保险。

6.2 乙方因病或非因工负伤时，依法享有医疗期。乙方在医疗期内的待遇按照法律有关规定确定。

法规解析 律师解析

第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

7.1 甲方为乙方提供符合国家规定劳动安全卫生标准的工作环境。

7.2 甲方将根据乙方岗位的实际工作情况，按照国家有关规定向乙方提供必要的劳动条件、劳动防护用品等。

7.3 甲方将按照国家和地方的相关规定，积极采取职业病防护措施，维护乙方在劳动中的身体健康。

法规解析 律师解析

第八条 劳动纪律、奖惩办法

8.1 乙方应当遵守中华人民共和国的法律法规、社会公德、职业道德、维护甲方的声誉及利益。

8.2 甲方有权在不与现行劳动法规和政策相抵触的情况下，制定内部劳动规章制度。

8.3 乙方在甲方工作期间，应遵守甲方各项规章制度和内部规定。甲方可依法制订的劳动规章制度对乙方进行奖惩。

法规解析 律师解析

第九条 合同的解除及终止

9.1 本合同的解除及终止，按照《中华人民共和国劳动合同法》等国家和地方的相关规定执行。

9.2 劳动合同解除、终止后，甲方应当及时为乙方办理退工手续，乙方应当按照甲方的要求，办理业务移交手续等。

法规解析 律师解析

第十条 解除或终止劳动合同的经济补偿

由于解除或终止本合同而发生的经济补偿，甲方将按照现行劳动法律法规的有关规定以及内部规章制度的规定办理。在本合同有效期内，如果由于今后劳动法律法规和政策的变化而对经济补偿办法有不同规定的，甲方将按照新的规定执行。乙方对甲方的上述做法无异议。

法规解析 律师解析

第十一条 教育培训

11.1 在本合同有效期内，甲方可根据业务需要对乙方进行培训。

11.2 如果乙方在合同期间，由甲方出资培训（含境内、境外实习进修），甲方可依法与乙方另行订立培训协议。培训协议将作为本合同不可分割的附属文件，与本合同条款具有同等法律效力。甲乙双方在培训协议中对关于培训事项、乙方的相关义务待遇以及甲乙双方违约的事宜进行约定。

11.3 如因乙方原因劳动合同或服务期提前解除或终止的，乙方须按服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用向甲方支付违约金。双方另有约定的，从其约定。

法规解析 律师解析

第十二条 知识产权保护

12.1 职务成果

在本合同有效期内，乙方因其本职工作，或者执行甲方交付的任务、或者主要利用甲方的物质条件（包括但不限于资金、设备、原材料以及不向外公开的技术资料等）；以及在辞职、退休或者调岗工作后1年内作出的，与其在甲方承担的本职工作或者分配任务有关的创作、发明创造或者技术改进成果（以下简称“职务成果”），乙方应当立即向甲方报告。

12.2 甲方对职务成果享有的知识产权

甲方对上述职务成果依法享有的知识产权，同时，甲方应当对取得职务成果的职工给予奖励和报酬。

12.3 乙方对职务成果享有的知识产权

乙方享有对上述职务成果的署名权、获得奖励和报酬的权利；同时对上述职务成果负有保密义务，未经甲方书面同意，乙方不得对任何第三方披露或泄露。

12.4 若甲方以书面形式明示放弃对乙方所完成的职务成果所享有的权利，乙方可以提出专利申请保护该职务成果，并可自由处置该项专利权，但甲方仍保留在其业务中永久无偿使用该发明的权利。

法规解析 律师解析

第十三条 保守秘密

13.1 乙方在本合同有效期及本合同终止或解除后，不得以任何形式向其他任何第三方泄露甲方作为商业秘密（包括但不限于甲方的技术资料、客户名单、管理模式、经营计划、交易方式、交易合同、财务状况等资料）以及乙方在甲方工作期间获得的，甲方要求其保密的未经甲方公开的其他信息。

13.2 乙方在工作期间获得的与甲方业务和工作有关的记录、资料及用品归甲方所有。乙方在合同期满或离职前必须将上述物品如数交还甲方。

13.3 乙方在合同期间或离职后，若违反上述第1款和第2款规定的，因此给甲方造成经济损失的，甲方有权依法追究乙方的赔偿责任。

法规解析 律师解析

第十四条 竞业限制

若乙方在甲方工作期间担任甲方中高级管理人员（包括但不限于甲方决策成员、重要岗位的主管人员）、关键岗位的操作人员、技术人员以及其他负有保密义务的人员，则乙方在本合同终止或解除之日起两年内，不得自营、为他人经营与甲方同类的业务，或者到与甲方具有竞争关系的其他机构工作，或者从事损害甲方合法利益的活动。甲方对此给予乙方相当的经济补偿。若乙方擅自违反本条约定，乙方须向甲方返还之前甲方已支付给乙方的经济补偿，并向甲方另支付违约金_____。

。甲方因此受有损失的，乙方应一并依法赔偿，并承担甲方因此而支出的相关费用，包括但不限于律师费、差旅费、交通费等。

法规解析 律师解析

第十五条 违约责任和损失赔偿

甲乙双方任何一方违反本合同约定并且给对方造成实际经济损失的，遭受损失的一方有权要求另一方承担经济赔偿责任。具体赔偿金额根据违约方的责任大小及给对方造成的经济损失的程度确定。本合同对违约责任有约定的，从其约定。

法规解析 律师解析

第十六条 劳动争议的处理

甲乙双方因履行本合同而发生劳动争议时，按照下述程序解决：

1. 甲乙双方可以就因本合同各条款项下规定的有关事宜发生的争议，通过协商解决。
2. 争议的一方或双方也可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。
3. 不服仲裁裁决的一方，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

法规解析 律师解析

搜索专家问答... 搜索 标题 全文 精确搜索 模糊搜索

专家委员会介绍 主题分类 招聘与入职 (29) 劳动合同 (976) 工会、集体谈判和集体合同 (47) 企业内部管理 (202) 薪酬和福利 (443) 社会保险和住房公积金 (668) 工作时间和休息休假制度 (498) 劳动保护 (136) 劳动争议处理 (118) 境外人士在华就业 (74) 地域范围 全国 (2373) 北京 (107) 上海 (299) 天津 (42) 广东 (85) 江苏 (39) 浙江 (23) 山东 (8) 福建 (29) 重庆 (8)

- 问题访问排行 1 劳务派遣单位未在用人单位所在地设立分支机构, 社会保险费用如何缴纳? 2 产前检查应该给多长时间假期? 3 怀孕女职工休产假, 是否计入试用期? 4 生育保险是否受医疗期的限制? 5 抑郁员工在医疗期内是否可以转岗降薪 6 经济补偿金如何分段计算? 7 劳动合同到期不续签的情况下, 用人单位是否应该在合同到期前一个月告知劳动者? 8 女员工的劳动合同到期时处于三期, 公司能不能不与其续签? 9 精神类障碍的员工的医疗期是多长时间? 如果公司与员工协商解除, 应当如何处理? 10 出差途中时间是否属于加班?

专家问答搜索, 共有3,007条信息 序号 显示摘要 每页10条 打印 E-mail 下载 收藏 1 用人单位可否要求劳动者披露春节所在地、回岗路线等个人信息? 2 可以签订具有空白条款的劳动合同吗? 3 劳动者违反规定异地过年而感染新冠, 治疗由谁承担医疗费? 4 员工在被采取强制措施或留置期间, 住房公积金是否仍要缴纳? (公司有制度明确规定了停止缴纳) 5 劳动合同中仅约定试用期的, 会有什么法律后果? 6 超过法律规定约定试用期期限, 会有什么法律后果? 7 请问职业病危害岗位津贴是必须的吗? 如果是的话, 有没有相关的金额标准? 8 第三方代缴社保的情况下, 员工享受的产假休假安排及产假薪资/津贴应如何计算? 应该参考哪个地区的法规法条? 9 用人单位违法解除劳动合同, 个人也存在过错的, 用人单位是否仍然需要全额支付赔偿金? 10 用人单位是否可以不准准员工返乡/返城过年?

在线客服 问题反馈 返回顶部